



2.

JÁSZ-NAGYKUN-SZOLNOK MEGYEI KORMÁNYHIVATAL  
TÖRÖKSZENTMIKLÓSI JÁRÁSI HIVATAL  
VEZETŐJÉTŐL

ELŐTERJESZTÉS

A Képviselő-testület 2018. október 29. napján tartandó **rendes nyilvános** ülésére

Előterjesztő megnevezése:	Dr. Botka János Hunor járási hivatalvezető
Iktatószám:	TM/226-185/2018.
Tárgy:	<b>Tájékoztató Törökszentmiklós munkaerő-piaci helyzetéről</b>
Előterjesztés jellege:	Rendelet-tervezet, <u>Határozat-tervezet</u> , <u>Tájékoztató</u> , Beszámoló
Döntéshozatal módja:	Egyszerű többség
Melléklet:	1 db tájékoztató 1 db <b>határozat tervezet</b>
Készítette:	Törökszentmiklói Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály
Véleményezésre megküldve:	-
Törvényességi véleményezésre bemutatva:	2018. október 17.

**Tisztelt Képviselő-testület!**

Az elmúlt évekhez hasonlóan a Törökszentmiklósi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztálya az idei évben is elkészítette a Testület számára a Törökszentmiklós munkaerő piaci helyzetéről szóló tájékoztatóját.

A tájékoztató az előterjesztés mellékletét képezi, mely részletesen bemutatja a város munkaerő piaci helyzetének alakulását.

Tisztelt Képviselő-testület!

Kérem az előterjesztés megvitatását és a határozati javaslat elfogadását!

**Törökszentmiklós, 2018. október 17.**

**Dr. Botka János Hunor sk.**  
járási hivatalvezető

\_\_\_/2018. ( \_\_\_ ) Kt.

**H a t á r o z a t:**

**Törökszentmiklós munkaerő piaci helyzetéről**

Törökszentmiklós Városi Önkormányzat Képviselő-testülete a Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kormányhivatal Törökszentmiklói Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztálya által készített, Törökszentmiklós munkaerő piaci helyzetéről szóló tájékoztatót megtárgyalta és elfogadta.

Erről értesül:

1. Markót Imre polgármester
2. Dr. Libor Imre jegyző
3. Törökszentmiklói Járási Hivatal, Törökszentmiklós, Kossuth L. u. 135/a.
4. Irattár



Jász-Nagykun-Szolnok Megyei  
Kormányhivatal

Törökszentmiklósi Járási Hivatal

Jóváhagyta:

  
Dr. Botka János Mihor  
Járási Hivatalvezető



## TÁJÉKOZTATÓ

*Törökszentmiklós Város Önkormányzat Képviselő-testületének  
ülésére*

## TÖRÖKSZENTMILÓS MUNKAERŐ-PIACI HELYZETÉRŐL

2018. október

Foglalkoztatási Osztály

5200 Törökszentmiklós, Petőfi Sándor út 67-69. 5200 Törökszentmiklós, Pf. 70. Telefon: (56) 590-400 Fax: (56) 590-405  
e-mail: torokszentmiklosjh.fogl@jasz.gov.hu Honlap: kormányhivatal.hu

# TÁJÉKOZTATÓ TÖRÖKSZENTMIKLÓS Munkaerő-piaci helyzetéről

## I. Jász-Nagykun-Szolnok megye demográfiai adatai és gazdasági aktivitása<sup>1</sup>

---

Jász-Nagykun-Szolnok megye lakónépessége 2017. január 1-én 373.631 fő volt, így az előző évhez képest közel 1%-al csökkent. A megye népességén belül a nemek szerinti megoszlás a csökkenés ellenére változatlan arányszámot mutat: 48,1% a férfi, 51,9% a nő. A KSH lakossági felmérése szerint a megyében a legnépesebb 15-64 közötti korosztály 246.885 fővel és a legfiatalabb 0-14 éves korosztály 54.573 fővel az elmúlt évekhez hasonlóan továbbra is csökkenő tendenciát mutat, míg az idősebb, 65 éven felüli korosztály növekvőt-72.173 fő -, ezzel igazodva az országos, elöregedést jelző tendenciákhoz.

Jász-Nagykun-Szolnok megyében, a KSH fogalomrendszere szerint 2017. évben 281.800-an tartoztak a 15-74 éves munkavállalási korú népesség közé, számuk 0,9%-kal csökkent az előző évhez képest. Közöttük 169.700 fő volt gazdaságilag aktív, ami 0,8%-kal alacsonyabb az előző évi adatnál. Az aktivitási arány egy év alatt nem változott(60,2%), míg a gazdaságilag inaktívak száma 1.200 fővel tovább csökkent. A megyei aktivitási ráta 0,9 százalékponttal marad el az országos átlagtól.

A nyilvántartott álláskeresők száma a megyében 2017. év végén 13.845 fő volt, ami 13 %-os javulás az előző év végéhez képest (15.650 fő).

A Törökszentmiklósi Járási Hivatal illetékességi területéhez 7 település tartozik, Törökszentmiklós, Fegyvernek, Kengyel, Tiszapüspöki, Tiszatenyő, Örményes és Kunctorba. A járás munkavállalói korú népessége a 2017.12.31-i adatok szerint 25.332 fő, a nyilvántartott álláskeresők száma 1.300 fő, a relatív munkanélküliségi mutató 5,1% volt.

## II. A munkaerő-piac jellemzői<sup>2</sup>

---

A városban 2017. decemberében a munkavállalói korú népesség 14.414 fő volt. A relatív munkanélküliségi mutató 5,8%, amely a járási mutatónál 0,7%-ponttal a megyeinél 0,5% -

1 A KSH adatai alapján

2 A Törökszentmiklósi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály adatai alapján

ponthoz magasabb. Ezek az értékek folyamatosan javultak az elmúlt két évben, amint azt az alábbi táblázat mutatja:

Vonatkozó terület	Nyilvántartott álláskereső száma (fő)			Munkavállalói korú népesség száma (fő)			Relatív munkanélküliségi mutató (%)		
	2015. 12.	2016. 12.	2017. 12.	2015. 12.	2016. 12.	2017. 12.	2015. 12.	2016. 12.	2017. 12.
Törökszentmiklós	1.201	908	832	14.747	14.593	14.414	8,1	6,2	5,8
Járás	1.825	1.367	1.300	25.907	25.666	25.332	7,0	5,3	5,1
Megye	20.873	15.610	13.845	268.385	265.376	262.142	7,2	5,9	5,3

A városban nyilvántartott álláskeresők száma 2017. decemberben 832 fő volt. Ez a megelőző év azonos időszakához viszonyítva 8,5%-kal volt alacsonyabb, ami az élenkülő munkaerő-piaci keresletnek, valamint a foglalkoztatást elősegítő eszközöknek köszönhető. A relatív munkanélküliségi mutató 5,8% volt városunkban. A járási mutatókat figyelembe véve 2017. év végén a szakképzetlenek aránya 46% volt, a városi adatokat figyelembe véve 43%. Elmondható, hogy sem járási, sem települési szinten nem változott a szakképzetlenek aránya, a korábbi évek csökkenő tendenciája stagnálást mutat.

A felsőfokú végzettségű álláskeresők aránya a járásban és Törökszentmiklóson egyaránt 2%, amely releváns változást nem mutat a 2016. évi adatokkal összevetve. Megállapítható, hogy sem szakképzetlenek, sem a diplomások aránya nem változott, ami azt mutatja, hogy folytatódik a korábbi tendencia, azaz akár a nyílt munkaerőpiacon, akár a közfoglalkoztatásban történő részvételi lehetőségek során előtérbe került a szakképzettség, a piacképes szakmai tudás.

Törökszentmiklóson a korcsoportok megoszlása szerint 25 év és alatta 18,7%, 26-50 közöttiek 46,6%, 50 év felett pedig 34,7% arányban vannak jelen az álláskeresők között.

### III. Hátrányos helyzetű célcsoportok

#### 1. Pályakezdő álláskeresők

Törökszentmiklósi lakhelyű pályakezdők száma 2017. év végén 85 fő volt. Jelenlegi arányuk 10,1% a nyilvántartott álláskeresők létszámához viszonyítva, amely csökkenő értéket mutat az előző év végéhez (11,67%) képest. Ez a kedvező tendencia a megelőző időszakok vizsgálatakor is megfigyelhető volt, ami a Foglalkoztatási Osztály illetékességi területén is érvényesül, mert a 2016. év végi 163 fő pályakezdő álláskeresők létszáma 2017. decemberre 138

főre csökkent. A pályakezdők számának csökkenésében fontos szerepet játszik a 2015. tavaszán induló GINOP 5.2.1. program sikere.

## *2. Tartósan nyilvántartott álláskeresők*

Tartósan, több mint egy éve álláskeresők száma a városban 2017.12.31-én 264 fő volt. Ez közel azonos értéket mutat a 2016. év végéhez képest, amikor 266 fő tartozott ebbe a csoportba. Számuk jelentős változást nem mutat, ennek tapasztalataink szerint elsősorban különböző mentális, egészségi problémák állnak, valamint a motiváció hiánya is bizonyos esetekben tapasztalható. Ezeknek az álláskeresői csoportoknak igyekszünk tréningekkel, képzésekkel segíteni a munkaerő-piacra történő integrálódását.

## *3. 50 év feletti álláskeresők*

Az 50 évesnél idősebb álláskeresők száma Törökszentmiklóson 291 főre emelkedett 2017. év végére, ami 12%-os növekedés a megelőző évhez képest (259 fő volt).

A korosztály létszáma arányaiban továbbra is jelentős, hiszen az álláskeresők 34,7%-a 50 év feletti. A munkáltatók az 50 év feletti munkavállalókat, kevésbé alkalmazzák, éppen ezért nyilvántartásunkban is magasabb számban vannak jelen, mint indokolt lenne, azonban várakozásaink szerint a jogszabályi környezet kedvező változása (adókedvezmények rendszere, egyéb munkaerő-piaci programok) vélhetően javítani fogja ennek a korosztálynak az elhelyezkedési esélyeit.

## IV. A járás foglalkoztató képességének változásai:

A járás munkaerő-piacán jelentős átstrukturálódás nem volt az elmúlt egy évben sem a tevékenységek, sem a foglalkoztatás területén. A foglalkoztatás mértékének növekedése volt tapasztalható, a munkaerő-piac élénkült, más járásokból a régebben is folyamatosan jelenlévő munkaerő-kereslet erősödött.

2017. évben létszám leépítés a Törökszentmiklóson működő jelentős munkáltatók körében nem volt, az esetleges létszámingadozások strukturális és szezonális okokra vezethetők vissza. Piaci információk alapján az látható, hogy a munkáltatók mérsékelt optimizmussal tekintenek saját gazdasági jövőjükre és annak keretében a foglalkoztatási terveikre, ezeket a várakozásokat a negyedéves munkaerő-piaci kérdőívek kitöltői is visszaigazolták.

Az agráriumban tevékenykedő vállalkozások száma nem változott az elmúlt 1 évben. A legjelentősebb agrárvállalkozások a Törökszentmiklósi Mezőgazdasági Zrt., Agromiklós Kft., Kalász Tenger Kft.

Az ipari ágazatban a legjellemzőbbek a 10-19 fő és a 20-50 fő közötti alkalmazotti létszámmal rendelkező kis- és középvállalkozások, ahol a foglalkoztatottak közel fele áll

munkaviszonyban. A legnagyobb létszámot a mezőgazdasági gépgyártással foglalkozó cég, a CLAAS Hungária Kft adja. Szintén a nagyobb foglalkoztatók közé tartozik a Törökszentmiklósi Öntőde Kft. is. A vasipari gyártó és szolgáltató ágazat, az építőipar is jelentős, amelyben több kisebb üzem, vállalkozás működik (Ezekben az ágazatokban a jelentősebb foglalkoztatók a SZEM-MA Kft., Alox Kft., az I.I.V. Kft.)

2016. első felében elkezdődött a KALL Ingredients Kft. élelmiszeripari beruházása, amely az elmúlt évek legjelentősebb „zöldmezős” beruházásának számít az Észak-Alföldi Régióban. A termelés 2017. év végén beindult és összesen 550 fő foglalkoztatott nagy részét már a cég alkalmazza. A befektetés jelentőségét mutatja a Kormány 179/2015. (VII. 7.) Korm. rendelete a jelenlegi nevén KALL Ingredients Kft. Tiszapüspökiben megvalósuló beruházásával összefüggő közigazgatási hatósági ügyek nemzetgazdasági szempontból kiemelt jelentőségű üggyé nyilvánításáról.

Az élelmiszeripari termékek gyártása területén a Mar-Ne-Váll Kft., és a NaturalMeat Kft. a feldolgozás, kereskedelem ágazat képviselői. A szállítás-raktározásban tevékenykedik a REI Kft. és a Törökszentmiklósi Logisztikai Kft., a Miklós-Trans Kft., a Fülöp és Társa Kft., a Polgár Transz Kft.

Az elmúlt évben az építőiparral foglalkozó kisvállalkozások számára a növekvő megrendelések nagyobb lehetőséget biztosítottak. Ebben az évben is munkaerő-igények növekedését tapasztaljuk. A szolgáltatások területén a Törökszentmiklósi Kommunális Szolgáltató Kft, a biztonságtechnikai cégek közül a Bohács Biztonságtechnikai Bt. kiemelkedő. A megváltozott munkaképességű dolgozók foglalkoztatásában kiemelkedő a Teljes Életér Nonprofit Kft, és a CONTACT Nonprofit Kft.

A kereskedelmi ágazatban jelen vannak a nagy üzlethálózatok közül a SPAR, a Lidl, a PENNY, az ÉLKER 2000 BT.

A pénzügyi szektort változatlanul az OTP, a K&H, az ERSTE Bank, a 3A Takarékszövetkezet, a biztosítótársaságokat az Allianz Hungária, az AB AEGON, a GROUPAMA Biztosító képviselik.

Az átlagos közvetítési idő 2017-ban 7,4 nap/fő volt. A sikeres közvetítések aránya 84,5%-volt, amely megegyezik a 2016. évi mutatóval.

A járásban 2017. évben 2908 fő munkaerőt igényeltek a munkáltatók, de ez tartalmazza a közfoglalkoztatás munkaerő igényét, a bértámogatásokat is valamint a cseréket. Gyakran előfordul, hogy a járás másik településén talál munkát a Törökszentmiklósi munkavállaló. Ezt vizsgálva azt látjuk, hogy a járás teljes területéről a munkáltatók 97db nem támogatott új munkahelyet, 364 db támogatott, valamint 653db közfoglalkoztatási munkahelyet jelentettek be. A 2016. évi adatokhoz képest a támogatott munkaerő igények számának növekedése látható, míg a nem támogatott csökkenést mutat.



Munkaerő-igényeket főként a fémipari, építőipari, valamint a kereskedelem területen tevékenykedő vállalkozások nyújtottak be. Folyamatosan keresnek szakembereket hegesztői, önállóan dolgozni tudó lakatos, forgácsoló, targoncás, kőműves, bolti eladó munkakörökben.

A helyi munkaerőigények a korábbi években jellemző szakmákban jelentkeztek. A fentiekben említetteken kívül főként hegesztő, esztergályos, forgácsoló, gépszerező lakatos, villanyszerelő, kőműves, festő, traktoros, tehergépkocsi-vezető, nehézgépező, húsipari betanított munkás, bolti eladó, állattenyésztő munkakörökben jelennek meg. A nők részére ebben az évben is kevesebb munkaerő-igényt jelentettek be a munkáltatók. Általános tapasztalatunk, hogy a szakképzett munkaerő iránt élénkül a vállalkozások kereslete.

A járáson kívüli munkaadók ebben az évben is számos alkalommal keresték fel a foglalkoztatási osztályt munkaerő-igényeikkel. A munkaerő kölcsönzéssel foglalkozó cégek folyamatosan, havi gyakorisággal kérték csoportos tájékoztató szervezését. A Prohumán Kft., a HRCV Group Kft., WorkWay Kft., és a WorkForce Kft. betanított munkásokat, összeszerelőket, raktári munkásokat, targoncásokat, illetve különböző munkaterületekre egyre több szakképzetlen és szakképzett munkaerőt igényelt. A Honvédség egy alkalommal tartott katonai toborzást a járási osztályon.

#### **A munkaerőigények és a közfoglalkoztatás kapcsolata:**

2017. évben a bejelentett állásajánlatok és munkaerőigények száma igen széles tartományban mozgott, ez 38 db/hó - 263 db/hó munkaerőigényt jelentett 2017. évben, ami leginkább a különböző közfoglalkoztatási programok indulási időpontjaitól függött. A statisztikák azt mutatják, hogy a közfoglalkoztatási programok adják az összes munkaerőigény 58,6%-át. Ez a szám 2016. évhez viszonyítva (akkor 73% volt) csökkenést mutat, ez egyrészt a közfoglalkoztatási programok, az abban résztvevők számának csökkenésével, illetve az egyéb munkaerőigények számának növekedésével is magyarázható.

Nagy létszámú közmunkaprogramok indultak 2017. márciusában, így február és március hónapokban a közfoglalkoztatás munkaerőigénye jelentősen megugrott (275 db). Példaképpen említjük meg a 2017. márciusban elindult közfoglalkoztatási programok létszámfeltöltését (nagy részük 2018.02.29-ig tartott), amely nagy kihívást jelentett, hiszen néhány nap alatt (támogatásos, nem támogatásos munkaerőigényeket is ideértve) 1146 fő került sikeresen kiközvetítésre. Ebben a hónapban a munkaerőigények kielégítésének átlagos ideje 1,3 nap volt. Ez a mutatószám 2017. évben 1,3 nap-16,1 nap között változott.

#### **Létszámleépítések 2017. évben:**

2017. június hónapban jelezte csoportos létszámleépítési szándékát a Radar Holding Zrt., mely 13 fő munkavállalót érintett, 2017. év végén pedig a LASA Agrokultúra Kft. esetében volt hozzávetőlegesen 8 főt érintő leépítés.

A közfoglalkoztatás a hosszabb időtartamú, a rövid időtartamú, a járási start mintaprogramok, az egyéb programok, az utóbbiak folytatásához kapcsolódó ráépülő programok foglalkoztatási és támogatási formáin keresztül valósul meg.

*1. A Járási Start mintaprogramok és egyéb programok jellemzői 2017-ben:*

A járási start mintaprogramok 2016. évről áthúzódtak 2017. évre, 2017. február 28. napján érték véget. Ezekben a programokban a járásból 1784 fő került bevonásra, amelyből 150 fő volt törökszentmiklósi lakos. A fenti programokra a járásra vonatkozó teljes 78.760.852 Ft költségvetési forrásából 10.219.256 Ft került felhasználásra a helyi lakosok számára.

A járási mintaprogramokban 2017. márciustól 556 fő bevonására kötöttünk hatósági szerződést. Ennek a programnak a teljes költségvetése 811.641.732 Ft, amelyből 164.303.050 Ft jut a törökszentmiklósi foglalkoztatottakra.

A törökszentmiklósi közfoglalkoztatási start mintaprogramokban – a mezőgazdasági (29 fő), belterületi közutak karbantartása (29 fő), belvízelvezetés (29 fő), illegális hulladéklerakók felszámolása (30 fő), mezőgazdasági utak karbantartása (29 fő) – összesen 146 fő lakos került foglalkoztatásra, ez a járásban foglalkoztatott 556 fő 26,2 %-a.

Megfigyelhető, hogy a programok 2017. évben kevesebb létszámmal indultak, mind járási, mind törökszentmiklósi viszonylatban; 2016. évben 923 fő dolgozott a járási startmunka programokban, 2017. évre számuk 556 főre csökkent.

A járási start mintaprogramok között emelnénk ki, hogy a járásban Tiszatenyő település egyedi program támogatásban részesült, sertéstelep fejlesztésre kapott beruházási támogatást.

A Foglalkoztatási Osztály is egyértelműen sikeresnek tartja ezeket a programokat, hiszen növeli a benne résztvevők munkaerő-piaci kultúráját, ismereteit és egyelőre még ugyan kis mértékben, de az elsődleges munkaerőpiacra visszatérés esélye is folyamatosan növekszik. A közfoglalkoztatási programokban egyre több a hozzáadott érték, kialakulnak a jól dolgozó munkacsoportok, akiknek a lehetőségei ez által jelentősen bővülnek, e mellett több program sikeresen mozdul el az önfenntartás, a helyi gazdaságba történő integrálódás irányába.

*2. Hagyományos (hosszabb időtartamú) közfoglalkoztatás:*

2016. évről áthúzódó keret 82.907.786 Ft volt, ami 620 fő foglalkoztatását tette lehetővé 2017. évelejétől újonnan, vagy tovább folytatva az előző évben megkezdett munkát. Ebből 324 fő Törökszentmiklóson létesített közfoglalkoztatási munkaviszonyt, a támogatás összege erre 49.170.288 Ft volt.

Település	Köt.váll (Ft)	Pénzügyi kifizetés (Ft)	Megtakarítás (Ft)	Létszám (fő)
Törökszentmiklós	49.170.288	34.313.563	14.856.725	324

Hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás 2017. évben:

2017. évben összesen 581.657.206 Ft támogatást állapítottunk meg összesen 636 fő foglalkoztatásához, melyből 482.343.948 Ft 2017. évre esik, 99.313.258 Ft áthúzódik 2018. évre. Törökszentmiklóson 380 fő támogatása valósult meg 330.465.185 Ft értékben, melyből 272.121.301 Ft a 2017. évi támogatás, 2018. évi pedig 58.433.884 Ft.

Település	Kötelezettségvállalás 2017. évi (Ft)	Kifizetés 2017. évi (Ft)	Hatósági szerződés alapján 2017. évi (fő)
Törökszentmiklós	272.121.301	227.680.801	380

A Foglalkoztatási Osztály illetékességi területén azt láthatjuk, hogy a hatósági szerződéssel lekötött létszám igen jelentős az adott települések méretéhez, népességéhez viszonyítva. Egy-egy hatósági szerződés hatályának időtartama alatt a cseréknek köszönhetően a szerződéses létszámnál jóval több közfoglalkoztatott fordult meg egy-egy programban. A támogatottak között van a 6 önkormányzat, intézmények, KLIK, VESZ, egyházi fenntartású iskola, Önkéntes Tűzoltóság, Polgárőrség, Roma Kisebbségi Önkormányzat, civil szervezetek, magánerdő gazdálkodó stb.

A startmunka mellett futó országos közfoglalkoztatási programokban a következő munkáltatók vannak jelen: Hortobágyi Nemzeti Park, Nemzeti Művelődési Intézet, Közép-Tisza Vidéki Vízügyi Igazgatóság, JNKSZ Megyei Rendőrkapitányság, NEFAG Zrt, MÁV Zrt., Széchényi Könyvtár, Baptista Szeretetmisszió, Magyar Református Szeretetszolgálat Alapítvány. Ezeket a programokat a Foglalkoztatási Főosztály támogatja, de a Foglalkoztatási Osztály intézi a közvetítéseket.

### 3. NFA decentralizált és központi támogatások:

#### Foglalkoztatás bővítő bértámogatás:

Ez a támogatási forma az uniós programok hasonló támogatásai következtében az utóbbi években jelentősen mérséklődött. 2017. évben nem került megállapításra ilyen támogatás.

#### A vállalkozóvá válási támogatás:

Ez a támogatási forma minden évben közkedvelt. 2016. évről áthúzódó támogatás 11 főre 44.776.700 Ft, melyből 8 fő törökszentmiklósi lakos, támogatásuk 3.396.600 Ft. 2017-ben csak augusztusban nyílt meg a lehetőség a hazai forrásból a támogatásra, addig a GINOP programokban volt ez a támogatás: összesen 7 fő indította el vállalkozását a támogatás igénybevételével (5.355.000 Ft, 5.278.500 Ft 2017. évre eső, 76.500 Ft 2018. évre eső). 5 fő volt törökszentmiklósi lakos, a részükre megítélt támogatás: 3.825.000 Ft.

#### Mobilitási támogatás:

A régebben népszerű csoportos személyszállítás, illetve a helyközi utazási támogatásra nincs érdeklődés a munkáltatók köréből. A lakhatási támogatás lépett a helyébe, amelyet 2014-től a Nemzeti Foglalkoztatási Alap programjain keresztül nyújtunk a munkavállalóknak.

#### Lakhatási támogatás:

2016. évről 4 fő támogatása húzódott át 2017. évre, összesen 1.190.000 Ft összegben, melyből 1 törökszentmiklósi lakos albérelti támogatása valósult meg 100.000 Ft értékben.

2017. évben 4 fő kapott a hazai forrásból támogatást 4.664.517 Ft értékben, mivel itt is főleg a GINOP programokból kaptak az ügyfelek erre a célra támogatást. (1.864.517 Ft 2017. év, 2.800.000 Ft 2018. év), ebből 2 fő törökszentmiklósi lakos (2.309.678 Ft, 2017. év 909.678 Ft, 2018. év 1.400.000 Ft).

A hazai forrásból nyújtott támogatás sajátossága, hogy a jogszabályi lehetőséghez képest a támogatás hossza korlátozva van, egy év helyett hat hónapra adható a támogatás a Foglalkoztatási Főosztály keretrendelkezései alapján.

#### Munkahelymegőrző támogatás:

2016. évről áthúzódó támogatás nem volt.

2017. évben 3 munkáltató részére állapítottunk meg támogatást 20.343.750 Ft értékben, 25 fő munkahelyének megőrzése érdekében.

#### „Nyári diákmunka” elősegítése” munkaerő-piaci program:

Először 2013. évben indult ez a fajta támogatott foglalkoztatás. Évről évre nagy sikere van a diákok (szülők) körében. A támogatás minden évben július 1. és augusztus 31. között iskolalátogatási bizonyítvánnyal rendelkezők részére adható. A programban közvetítés kérvényként nyilvántartott középfokú-, és felsőoktatási intézmények tanulói vehettek részt.

Célunk az volt, hogy minél több fiatal dolgozhasson a nyáron, ezért a támogatási időszakokat a leendő foglalkoztatókkal egyeztetve két hetes periódusokra osztottuk.

2017. évben összesen 298 fő diák foglalkoztatásához nyújtottunk segítséget, hatósági szerződést 16.389.765 Ft összegben kötöttünk. A támogatottak 40,9 %-a, 122 fő volt törökszentmiklósi. A hatósági szerződés összege a törökszentmiklósi diákok tekintetében 6.693.967 Ft. A tényleges kifizetés járási szinten 16.169.966 Ft, Törökszentmiklós tekintetében pedig 6.551.943 Ft.

#### Közfoglalkoztatásból a versenyszférába

2016. évben indult új támogatási forma. Azon közfoglalkoztatásban részvevő ügyfelek adhatnak be kérelmet, akik az elmúlt két évben legalább 180 nap közfoglalkoztatási jogviszonnyal rendelkeznek és az utolsó közfoglalkoztatás jogviszony legalább 30 napig tartott. További feltétel, hogy versenyszférába, gazdasági társaságokhoz, szociális szövetkezetekhez kell elhelyezkedni. Amennyiben a feltételek helytállóak, a támogatás azon időpontig jár, ameddig a közfoglalkoztatási jogviszony fenn állt volna. A támogatás havi összege 22.800 Ft.

Sajnos a támogatásra jellemző, hogy sok esetben a támogatási idő lejártánál korábban megszűnik a hatósági szerződés, mivel a létesített munkaviszony megszűnik. Ez 2017. évben 16 fő esetében volt így.

2016. évről áthúzódóan 36 fő támogatása valósult meg 2.431.117 Ft összegben, melyből 12 fő volt törökszentmiklósi lakos, a részükre megállapított támogatás 831.440 Ft.

A támogatásokra az első igények április hónapban érkeztek. Összesen 80 fő támogatása valósult meg 11.522.927 Ft összegben (2017. év 6.651.817 Ft, 2018. év 4.871.110 Ft). 24 fő volt helyi lakos, a részükre megállapított támogatás: 3.366.972 Ft (2017. év 1.847.462 Ft, 2018 év: 1.519.510 Ft)

#### VI. Egyéb munkaerő-piaci szolgáltatások, programok

##### *1. Munkaerő-piaci szolgáltatások:*

Elmondható, hogy Foglalkoztatási Osztályon az ügyintézőket megkereső ügyfelek mindegyike kapott valamilyen jellegű szolgáltatást (információnyújtás, álláskeresési pályatanácsadás, munkatanácsadás, pályatanácsadás), vásárolt szolgáltatás azonban nem volt 2017. évben.

## 2. GINOP 6.1.1 – 15 kiemelt projekt „Alacsony iskolai végzettségűek és közfoglalkoztatottak képzése”

Foglalkoztatási Osztályunknak 2017. évben 166 főt sikerült a projekt keretében bevonni. 107 fő betanító képzésen, 59 fő OKJ-s képzésen vett részt. A program elsődleges célcsoportja az alacsony iskolai végzettségű álláskeresők (ISCED 1-2), 2017. évben azonban szakiskolai, szakközépiskolai (ISCED 3) végzettségű ügyfelek bevonására is lehetőség nyílt.

2017. évben 115 nőt és 51 fő férfit iskoláztunk be, melyből 47 fő nő, és 22 fő férfi roma nemzetiségűnek vallotta magát.

A 166 főből 8 fő képzése országos közfoglalkoztatás keretein belül valósult meg:

- motorfűrészes-kezelő (Szolnok) 4 fő (KÖTIVIZIG)
- motorfűrészes-kezelő (Mezőtúr) 2 fő (KÖTIVIZIG)
- zöldterületi kisgép-üzemeltető (Szolnok) 1 fő (KÖTIVIZIG)
- társadalombiztosítási ügyintéző (Szolnok) 1 fő (Rendőrség)

A képzések nagy része Törökszentmiklóson valósult meg, de többször is volt már rá példa, hogy fegyverneki helyszínnel indítottunk képzést. (pl.: 2017.12.14. bio- és zöldhulladék hasznosítás, komposztálás tanfolyam). A törökszentmiklósi helyszíni képzéseken is vesznek részt vidéki ügyfelek, mivel a program támogatja a tömegközlekedéssel járó költségeket.

## 3. A GINOP 5.1.1-15/2015-0001. „Út a munkaerőpiacra”

Az Európai Unió támogatással megvalósuló projekt 2015. október 1-jén indult. A program által nyújtott támogatások és szolgáltatások igénybe vételére 2020. 10.31.-ig van lehetősége a foglalkoztatási osztályok ügyfeleinek.

Célja a munkaerő-piacon egyrészt az álláskeresők és inaktívok, különösen az alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztathatóságának javítása, nyílt munkaerő-piaci elhelyezkedésének támogatása, másrészt a közfoglalkoztatásból a versenyszférába való átlépés elősegítése azon közfoglalkoztatottak esetében, akik képessé tehetőek és készek munkát vállalni a versenyszférában. Kiemelt figyelmet fordítunk a projekt megvalósítása során az esélyegyenlőségi szempontok érvényesülésére, illetve a fenntartható fejlődés biztosítására azáltal, hogy a támogatások és szolgáltatások hozzájárulnak a környezet védelméhez, illetve állapotának javításához.

A különböző célcsoportokból a bevonások a következőképpen alakultak 2017-ben: 24 fő nem kiemelt 26-64 év közötti álláskereső, 55 fő alacsony iskolázottságú nyilvántartott, 6 fő GYES-ről visszatérő, 33 fő tartósan nyilvántartott, 33 fő 50 év feletti, 22 fő közfoglalkoztatásból versenyszférába áttérő, 2 fő pályakezdő álláskereső.

2017. december 31-ig indult 64 fő 8+4 havi 100 %-os bérköltség támogatása, melyre 73.860.183 Ft kötelezettségvállalás történt, melyből 73.689.383 Ft kifizetés volt.

- 32 fő alacsony iskolázottságú nyilvántartott álláskereső (ISCED 1-2) (3. célcsoport)
- 13 fő 50 év feletti nyilvántartott álláskereső (6. célcsoport)
- 18 fő a közfoglalkoztatásból a versenyszférába visszavezethető (7. célcsoport)

2017. december 31-ig indult 41 fő 90 napos bérköltség támogatása, melyre 24.654.266 Ft kötelezettségvállalás történt, melyből 24.654.266 Ft kifizetés volt.

- 12 fő alacsony iskolázottságú nyilvántartott álláskeresők (ISCED 1-2) (3. célcsoport)
- 4 fő gyestről, gyedről, ápolási díjról visszatérők (4. célcsoport)
- 13 fő tartósan (legalább 6 hónapja) nyilvántartott álláskereső (5. célcsoport)
- 12 fő 50 év feletti nyilvántartott álláskereső (6. célcsoport)

2017. december 31-ig indult 46 fő 8+4 havi 70 %-os bérköltség támogatása, melyre 54.060.951 Ft kötelezettségvállalás történt, melyből 53.587.856 Ft kifizetés volt.

- 4 fő a nem kiemelt célcsoportba,
- 8 fő alacsony iskolázottságú nyilvántartott álláskeresők (ISCED 1-2) (3. célcsoport)
- 4 fő GYED-ről, GYES-ről, ápolási díjról visszatérők (4. célcsoport)
- 20 fő tartósan (legalább 6 hónapja) nyilvántartott álláskereső (5. célcsoport)
- 9 fő 50 év feletti nyilvántartott álláskereső (6. célcsoport)
- 1 fő közfoglalkoztatásból a versenyszférába visszatérő (7. célcsoport)

#### 4. GINOP 5.2.1 Ifjúsági garancia program:

A kiemelt projekt 2015.01.01-ei indult a Nemzetgazdasági Minisztérium és a fővárosi és megyei kormányhivatalok konzorciumának megvalósításában.

2017. évben 177 fő került bevonásra, 105.592.102 Ft ráfordítás, valamint 65.939.516 Ft további kötelezettségvállalás mellett.

A program célja az alábbi hátrányos helyzetű álláskeresők munkaerő-piaci integrációjának elősegítése, komplex, személyre szabott, a helyi munkaerő-piaci lehetőségekhez és igényekhez igazodó szolgáltatásokkal és támogatásokkal

- 25 év alatti, kevesebb, mint 6 hónapja munkanélküli
- 25 év alatti, legalább 6 hónapja munkanélküli
- 25 év alatti inaktív fiatalok

A programon belül 2017. évben 43 fő lett bevonva képzésbe (ebből 34 fő 6 hónapon belüli nyilvántartott volt aképzést bevonását megelőzően, 9 fő pedig 6 hónapon túli regisztrált)

Képzések: cukrász, élelmiszer- vegyi áru eladó, gyógymasszőr, gyógypedagógiai asszisztens, kézápoló, és műköröm építő, logisztikai és szállítványozási ügyintéző, államilag elismert német általános komplex ker. B2 tanfolyam, óvodai dajka.

2018. évben 22 fő került a programon belül képzésbe (ebből 15 fő 6 hónapon belüli nyilvántartott volt a képzést bevonását megelőzően, 7 fő pedig 6 hónapon túli regisztrált)

Képzések: személy és vagyonőr, hegesztő, vendéglátó-eladó, kézápolós és műkörömépítő, raktáros, TB ügyintéző, logisztikai ügyintéző.

Jelentős erőfeszítéseket teszünk annak érdekében, hogy a 25. év alatti korosztályba tartozó álláskeresők az elsődleges munkaerő-piacon szerezzenek munkatapasztalatot. A prioritásként kezelt Ifjúsági Garancia Program eszköztárát felhasználva, a 25 év alatti fiatalokkal folytatott személyes beszélgetéseken tárjuk fel a motivációikat, ajánlunk nekik a piaci álláshelyeket. Mindezt segítik a helybeli kis és közép vállalkozásokkal kialakult jó szakmai kapcsolataink.

A fentiekben említett munkában hónapról-hónapra értünk el eredményeket, a 2017. évben átlagosan havonta 14 fő fiatal került bevonásra az Ifjúsági Garancia Programba. Ezzel a növekménnyel a program indulása óta 530 fő került bevonásra a beszámoló készítéséig. Célunk a korosztály motiváltságának növelése azzal is, hogy számukra jól láthatóvá váljon egy olyan pozitív perspektíva, amiből levonhatják azt a következtetést, hogy a versenyszféra állásajánlatai sokkal vonzóbb alternatívát kínálnak a közfoglalkoztatásnál.

A munkáltatókkal a kapcsolatainkat tovább építjük és szélesítjük így esély mutatkozik arra a következő hónapokban is, hogy a fiatal munkavállalók elhelyezkedését javító támogatási lehetőségekkel a GINOP 5.2.1 Ifjúsági Garancia Programon keresztül rendszeresen keressük a célcsoportokba tartozó fiatalokat.

A program célja, hogy a fiatalok minél rövidebb időt töltsenek munkanélküliségben, inaktivitásban, tanulás nélkül.

#### 5. TOP-5.1.1. Foglalkoztatási- gazdasági együttműködések megvalósítása Iász-Nagykun-Szolnok megyében elnevezésű munkaerő-piaci program

A program célja, hogy az Európa 2020 Stratégia által a foglalkoztatás területén megfogalmazott célkitűzések megvalósulásához járási/megyei és helyi szintű foglalkoztatási- és gazdaságfejlesztési programok kidolgozásával és megvalósításával járuljon hozzá. A megyei és helyi szintű foglalkoztatási- és gazdaságfejlesztési programok megvalósításában a kormányhivatalok részt vesznek, szorosan együttműködve a járási hivatalokkal.

A programban meghatározott munkaerőpiaci tevékenységekbe az adott járásban munkát vállalni szándékozó, álláskereső hátrányos helyzetű személyek, inaktívak, valamint a közfoglalkoztatásból a nyílt munkaerőpiacra visszavezethetők vonhatóak be. A programba vonás szempontjából hátrányos helyzetűnek minősülnek:

- alacsony iskolai végzettségűek (legfeljebb általános iskolai végzettség, ISCED 1-2 szakképzés nélkül),
- 25 év alatti fiatalok, vagy 30 év alatti pályakezdő álláskeresők,
- 50 év feletti,
- GYED-ről, GYES-ről, ápolási díjról visszatérők, vagy legalább egy gyermeket egyedül nevelő felnőttek,



- foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők,
- tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek (a munkanélküliségben töltött időtartamba az álláskereső és a közfoglalkoztatásban történő részvétel időtartama is beszámítható. Foglalkoztatáspolitikai szempontból a területi sajátosságok miatt eltérő, hogy ki számít az adott területen tartós munkanélküliséggel veszélyeztetetteknek. A veszélyeztetettséget jelentő munkanélküliségi időtartam a megyei foglalkoztatási főosztályok által kerül meghatározásra, minimum 3 hónap.)
- megváltozott munkaképességű személyek
- roma nemzetiséghez tartozó személyek

A program célcsoportjába tartoznak az inaktív személyek is, akik a programba való bevonás előtt nem dolgoztak, illetve nem volt rendszeres jövedelmet biztosító munkájuk, és nem is kerestek munkát, vagy kerestek, de nem tudtak volna munkába állni. Ők jellemzően nem regisztrált álláskereső, de az aktivitás erősítésével és támogatásokkal a program esetükben is hozzájárul a munkaerőpiaci beilleszkedéshez. (pl. rehabilitációs járadékban, valamint a megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban nem részesülő vagy gyermekgondozási segélyben, gyermeknevelési támogatásban, illetőleg gyermekgondozási díjban vagy ápolási díjban részesülő személyek esetén).

A program keretében a 6/1996. (VII.16.) MűM rendelet 11.§ (2) bekezdése alapján az állami foglalkoztatási szervként eljáró kormányhivatalok/járási hivatalok bértámogatást azon álláskereső elhelyezkedése érdekében nyújthatnak, akik

- legfeljebb alacsonyabb végzettséggel rendelkezik vagy,
- 25 életévét nem töltötte be vagy,
- 50. életévét betöltötte vagy,
- a járási hivatal legalább hat hónapja álláskeresőként nyilván tartja vagy,
- saját háztartásában egy vagy több eltartott személlyel egyedül élő felnőtt, vagy,
- 12 hónapon belül gyermekgondozási segélyben, gyermeknevelési támogatásban, illetőleg terhességi-csecsemőgondozási díjban, gyermekgondozási díjban vagy ápolási díjban részesült, vagy
- nappali tagozatos tanulmányait legalább két éve fejezte be, és még nem állt rendszeres fizetett alkalmazásban.

A különböző célcsoportokból a bevonások a következőképpen alakultak 2017-ben: 1 fő alacsony iskolázottságú nyilvántartott, 2 fő GYES-ről visszatérő, 7 fő tartósan nyilvántartott, 1 fő 25 éven aluli, 1 fő inaktív, 2 fő roma nemzetiségű.

2017. december 31-ig indult 5 fő 8+4 havi 100 %-os bérköltség támogatása, melyre 3.012.252 Ft kötelezettségvállalás történt, melyből 943.022 Ft kifizetés volt, a fennmaradó 2018. évre történő áthúzódásával.

- 1 fő alacsony iskolázottságú nyilvántartott álláskereső (ISCED 1-2) (1. célcsoport)
- 1 fő GYES-ről visszatérő (4. célcsoport)
- 3 fő tartósan (legalább 6 hónapja) nyilvántartott álláskereső (6. célcsoport)

2017. december 31-ig indult 6 fő 90 napos bérköltség támogatása, melyre 2.295.291 Ft kötelezettségvállalás történt, melyből 951.140 Ft kifizetés volt.

- 1 fő GYES-ről, GYED-ről, ápolási díjról visszatérő (4. célcsoport)
- 4 fő tartósan (legalább 6 hónapja) nyilvántartott álláskereső (6. célcsoport)
- 1 fő roma nemzetiségű (8. célcsoport)

2017. december 31-ig indult 3 fő vállalkozóvá válási támogatása, melyre 2.295.000 Ft kötelezettségvállalás történt, melyből 854.250 Ft kifizetés volt, 1.440.750 Ft 2018. évre történő áthúzódásával.

- 1 fő 25 év alatti (2. célcsoport)
- 1 fő tartósan (legalább 6 hónapja) nyilvántartott álláskereső (6. célcsoport)
- 1 fő inaktív álláskereső (10. célcsoport)

6. TOP-5.1.2-15-IN1-2016-001 Helyi Foglalkoztatási együttműködések megvalósítása a Törökszentmiklósi Járásban elnevezésű munkaerő-piaci programról

A programok célja, hogy az Európa 2020 Stratégia által a foglalkoztatás területén megfogalmazott célkitűzések megvalósulásához megyei/járási és helyi szintű foglalkoztatási- és gazdaságfejlesztési programok kidolgozásával és megvalósításával járuljon hozzá. Az Európai Szociális Alap (ESZA) célkitűzése, hogy csökkentse a tagországok munkanélküliségét. A TOP-5.1.1-15/16, TOP-5.1.2-15/16, TOP-6.8.2-15/16 programok személyre szabott szolgáltatásokkal, támogatási formákkal kívánják elérni a munkaerőpiacra való be-, illetve visszajutást.

A megyei és helyi szintű foglalkoztatási- és gazdaságfejlesztési programok megvalósításában a kormányhivatalok részt vesznek, szorosan együttműködve a járási hivatalokkal.

A programban meghatározott munkaerőpiaci tevékenységekbe az adott járásban munkát vállalni szándékozó, álláskereső hátrányos helyzetű személyek, inaktívak, valamint a közfoglalkoztatásból a nyílt munkaerőpiacra visszavezethetők vonhatók be.

A programba vonás szempontjából hátrányos helyzetűnek minősülnek:

- alacsony iskolai végzettségűek (legfeljebb általános iskolai végzettség, ISCED 1-2 szakképzés nélkül),
- 25 év alatti fiatalok, vagy 30 év alatti pályakezdő álláskeresők,

- 50 év felettiék,
- GYED-ről, GYES-ről, ápolási díjról visszatérők, vagy legalább egy gyermeket egyedül nevelő felnőttek,
- foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők,
- tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek (a munkanélküliségben töltött időtartamba az álláskereső és a közfoglalkoztatásban történő részvétel időtartama is beszámítható - Foglalkoztatáspolitikai szempontból a területi sajátosságok miatt eltérő, hogy ki számít az adott területen tartós munkanélküliséggel veszélyeztetetteknek. A veszélyeztetettséget jelentő munkanélküliségi időtartam a megyei foglalkoztatási főosztályok által kerül meghatározásra, minimum 3 hónap.)
- megváltozott munkaképességű személyek
- roma nemzetiséghez tartozó személyek

A program célcsoportjába tartoznak az inaktív személyek is, akik a programba való bevonás előtt nem dolgoztak, illetve nem volt rendszeres jövedelmet biztosító munkájuk, és nem is kerestek munkát, vagy kerestek, de nem tudtak volna munkába állni. Ők jellemzően nem regisztrált álláskereső, de az aktivitás erősítésével és támogatásokkal a program esetükben is hozzájárul a munkaerőpiaci beilleszkedéshez. (pl. rehabilitációs járadékban, valamint a megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban nem részesülő vagy gyermekgondozási segélyben, gyermeknevelési támogatásban, illetőleg gyermekgondozási díjban vagy ápolási díjban részesülő személyek esetén).

A program keretében a 6/1996. (VII.16.) MtiM rendelet 11.§ (2) bekezdése alapján az állami foglalkoztatási szervként eljáró kormányhivatalok/járási hivatalok bértámogatást azon álláskereső elhelyezkedése érdekében nyújthatnak, akik

- legfeljebb alapfokú végzettséggel rendelkezik vagy,
- 25 életévét nem töltötte be, vagy
- 50. életévét betöltötte, vagy
- a járási hivatal legalább hat hónapja álláskeresőként nyilván tartja, vagy
- saját háztartásában egy vagy több eltartott személlyel egyedül élő felnőtt, vagy
- 12 hónapon belül gyermekgondozási segélyben, gyermeknevelési támogatásban, illetőleg terhességi-csecsemőgondozási díjban, gyermekgondozási díjban vagy ápolási díjban részesült, vagy
- nappali tagozatos tanulmányait legalább két éve fejezte be, és még nem állt rendszeres fizetett alkalmazásban.

A különböző célcsoportokból a bevonások a következőképpen alakultak 2017-ben: 2 fő tartósan nyilvántartott, 2 fő közfoglalkoztatásból a versenyszférába visszavezethető, 1 fő roma nemzetiségű.

2017. december 31-ig indult 3 fő 8+4 havi 100 %-os bérköltség támogatása, melyre 4.227.870 Ft kötelezettségvállalás történt, melyből 110.199 Ft kifizetés volt, a fennmaradó 2018. évre történő áthúzódásával.

- 2 fő közfoglalkoztatásból a versenyszférába visszavezethető (9. célcsoport)
- 1 fő tartósan (legalább 6 hónapja) nyilvántartott álláskereső (6. célcsoport)

2017. december 31-ig indult 1 fő vállalkozóvá válási támogatása (roma nemzetiségű, 10. célcsoport), melyre 765.000 Ft kötelezettségvállalás történt, melyből kifizetés 2017. évben nem volt, a teljes összeg 2018. évre történő áthúzódásával, továbbá 1 fő képzésbe vonása (tartósan, legalább 6 hónapja nyilvántartott álláskereső, 6. célcsoport)

#### VII. A közérdekű munkajellemző adatai:

A társadalmi együttélés általánosan elfogadott szabályait sértő vagy veszélyeztető, a bűncselekményként történő büntetni rendeléshez szükséges kockázatokkal és veszélyességgel azonban nem rendelkező kriminális cselekmények elleni hatékony fellépést a 2012. évi II. törvénya szabálysértésekről, a szabálysértési eljárásról és a szabálysértési nyilvántartási rendszerről szankcionálja.

A fenti törvény által közérdekű munkával szankcionált eljárás alá vont személyek adatait a KÖNYÍR (Közérdekű Munkanyilvántartó Rendszer), illetve az SZNYR (Szabálysértési Nyilvántartó Rendszer) programokban rögzítjük, amelyek egyszerűsítették, átláthatóbbá tették a közérdekű munka adminisztrációját, a közérdekű munkára megjelenés, munka megkezdés és a közérdekű munka befejezés adatainak kezelését. A KÖNYÍR rendszerben rögzítjük a büntető ügyben elítéltek kijelölését is. A legtöbb esetben megküldik részünkre a kijelölést, ami alapján mi kezeljük a létszámadatokat. A végrehajtásról a pártfogói felügyelő szolgálat gondoskodik.

A jelenlegi adatok szerint 17 foglalkoztató 7 településen fogadja az szabálysértési szankcióval büntetteket munkavégzésre, Törökszentmiklóson 5 foglalkoztatónál van erre lehetőség. A munkavégzés legtöbb esetben a települések önkormányzatainál történik. A foglalkoztatást gördülékenyen le tudjuk bonyolítani, erre várakozni az ügyfeleknek csak nagyon kevés esetben kell. A települések ügyintézőivel napi kapcsolatban vagyunk. A hétfélig munkavégzés lehetőségét Törökszentmiklóson nem tudják biztosítani, Tiszapüspökiben van erre lehetőség tudomásunk szerint. A büntetőjogi szankciók szintjét el nem érő szabálysértések között nagyon gyakoriak a tulajdon elleni cselekmények (50,000,- Ft értéket meg nem haladó értékre elkövetett falopás, kerékpár lopás, piacokon, közterületeken lopás), valamint a közlekedési rendjét, biztonságát sértő cselekmények.

2017. január 01-től 2017. december 31-ig szabálysértéssel kapcsolatos közérdekű munkára 73 fő jelent meg, 27fő nem dolgozta le büntetését. Jellemzően a foglalkozás egészségügyi szakvéleményt nem mutatják be határidőben, de előfordul, hogy nem jelennek meg

munkavégzésre, vagy nem teljesítik a kiszabott óraszámot. Vannak olyanok, akiknek a foglalkoztathatósági szakvélemény beszerzése anyagi nehézséget okoz, illetve kisebb összegű 5-10 ezer forintos pénzbírság esetén úgy érzik az elkövetők, hogy nem éri meg kifizetni a szakvéleményt, inkább befizetik a bírság összegét.

A korábbi évekhez hasonlóan 2017. évben is elmondható, hogy a települési megoszlás szerint leggyakrabban Törökszentmiklóson és Fegyverneken követnek el szabálysértést. Kengyelen, Tiszapüspökiben és Tiszatenyőn közel azonos a szabálysértési eljárás alá vont személyek létszáma. Örményesen és Kuncsorbán pedig csak elvétve jelennek meg szabálysértéssel kapcsolatban ügyfelek.

A közérdekű munka végzéséhez foglalkozás egészségügyi szakvéleményt az elkövetőknek kell beszerezni. Ennek díja 3300 Ft. Abban az esetben, amikor a bíróság szabja ki a közérdekű munkát, az állam megtéríti a költséget, melynek összege 1900 Ft.

Összességében elmondható, hogy a szabálysértéssel kapcsolatos közérdekű munka adminisztrációja és szervezése problémamentesen működik az osztályon. A települések gond nélkül tudják fogadni az elkövetőket, a munkavégzés folyamatos. A foglalkoztathatósági szakvélemény beszerzése minden településen rendszerben lezajlik. A szabálysértéssel kapcsolatos jelentkezőket munkanapokon, munkaidőbentügyfelfogadási időre tekintet nélkül fogadjuk.

#### VIII. A 2017. év kiemelt feladatai, a Foglalkoztatási Osztály kapcsolódó rendezvényei, fórumai:

A 2017. évben legaktuálisabb, és folyamatosan végzett teendők között kívánjuk megemlíteni, hogy a Foglalkoztatási Osztály az év folyamán egyre szorosabb együttműködést alakított ki a KALL Ingredients Kft. (korábban TISZA-TK Projekt Kft) menedzsmentjével, amely jelenleg ez az Észak-Alföldi Régió legjelentősebb élelmiszeripari beruházása.

A Foglalkoztatási Osztály minden segítséget megadott a beruházó által elindított új gyárban munkát vállaló megfelelő munkaerő kiválasztási eljárásának lebonyolításában.

- Külön faliújságot alakítottunk ki az álláskeresők számára, ahol a KALL Ingredients Kft állásajánlatai áttekinthetően bemutatására kerültek, plakátokon is hirdettük a cég képviselőinek elérhetőségét.
- 2017. október 12-én a Foglalkoztatási Osztály állásbörzét szervezett, amely rendezvényen 18 egyéb munkáltató mellett a KALL Ingredients Kft állásajánlatai is bemutatására kerültek. Több mint 500db meghívó került kiküldésre, amelyekből megközelítőleg 350 fő álláskereső, köztük sok közfoglalkoztatott jelent meg személyesen.
- Folyamatos intézkedésként bevezetésre került, hogy az álláskeresőkkal kapcsolatot tartó ügyfélszolgálat munkatársai az egyes személyekkel folytatott személyes beszélgetések során felhívják a figyelmet a beruházás által születő új munkahelyekre.
- Figyelemmel arra, hogy ez egy nagyon korszerű technológiával működő „zöldmezős” beruházás, a toborzásnak ebben a fázisában a műszaki végzettségű szakemberek

felvétele folyamatosan zajlott. 2016. október elejétől egészen 2017. áprilisáig az álláskeresők előszűrésében segítettünk a KALL Ingredients Kft HR osztályának, aminek keretében helységet biztosítottunk a tesztek megírásához. A tesztek közép fokú műszaki, élelmiszeripari, vegyipari technikai végzettségű, valamint bármilyen egyéb közép fokú végzettségű pályázókkal írták meg. További igény mutatkozott gyakorlattal rendelkező szakmunkásokra (gépész, targonca és emelőgép kezelő, könnyű és nehézgép kezelő, karbantartó, stb)

- Az önként jelentkezők önéletrajzait rendszeresen továbbítjuk a KALL Ingredients Kft humán erőforrás osztálya részére

A fentiekben leírtak alapján azt mondhatjuk, hogy a kialakított együttműködés közvetlen és napi szinten jól működik, a beruházás által keltett munkaerő kereslet számottevő javulást okoz a járás munkaerő-piaci statisztikai adataiban.

Törökszentmiklós Város Önkormányzata és a Jász- Nagykun Szolnok Megyei Kormányhivatal, mint konzorciumi tag közös pályázatot nyújtott be a TOP 5.1.2. program keretében 2016. augusztus 31-én. A projekt címe helyi foglalkoztatási együttműködések megvalósítása a Törökszentmiklói Járásban. A projekt megvalósításának kezdete 2017.01.01., a tervezett fizikai befejezése 2019.12.31.

A helyi foglalkoztatási együttműködések erősítése a Törökszentmiklói Járásban című projekt közvetlen átfogó célja a helyi foglalkoztatási együttműködések – paktumok –képzési és foglalkoztatási programjainak támogatása, tevékenységi körük, eredményességük, hatékonyságuk növelése, továbbá a foglalkoztatás helyi szintű akciótervek megvalósításával való bővítése, az álláskeresők munkához juttatása a Törökszentmiklói Járás teljes területén. A 310 Millió Ft költségvetésű program keretében 201 fő munkaerő-piaci bevonására kerül sor. A program jelenlegi állásáról a fentiekben már részletesebb tájékoztatást adtunk.

#### IX. Egyéb prioritásként kezelt területek, feladatok 2017. évben:

A területi közigazgatás átalakítása során célként fogalmazódott meg a kormányhivatalok takarékos és hatékony működésének megteremtése. A megyei kormányhivatal 1,2 milliárd forintos támogatásból a megye 5 településének 10 helyszínén végezhetett el energiahatékonysági fejlesztést, így a Törökszentmiklói Járási Hivatal mindkét épülete felújításra került. A ingatlanok esetében teljes homlokzati és tetőtér hőszigetelést, homlokzati nyílászárócserét, fűtőkorszerűsítést és elektromos korszerűsítést végeztek el, valamint az épületekre napelemeket szereltek föl a szakemberek. A felújítási munkák ideje alatt (2017. februárjától 2017. szeptember elejéig) folyamatos és változatlan ügyfélfogadás mellett zajlott a munkavégzés, többek között nagyobb létszámú csoportos tájékoztatókat is

rendszeresen tartottunk. Az ünnepélyes átadásra a Foglalkoztatási Osztályon 2017. szeptember 21-én került sor.

A Foglalkoztatási Főosztály a 25 év alatti korosztály munkaerő-piaci mozgásainak pontosabb nyomon követése érdekében havi adatszolgáltatást írt elő, amelyben a korosztály közfoglalkoztatásba bekerülésének okai kerülnek feltárára, hiszen a jogszabályok szerint a 25. év alatti fiatalok számára a közfoglalkoztatás nem minősül „megfelelő” munkahelynek, mivel cél az elsődleges munkaerő-piacon elhelyezkedés. A Jász- Nagykun Szolnok Megyei Kormányhivatal Törökszentmiklósi Járási Hivatalának illetékességi területén a közfoglalkoztatásban megjelenő (bekerülő) fiatalok bekerülésének okai meglehetősen sokrétűek. Az illetékességi területünkön lakó fiatalok jelentős részének nincsen piacképes tudása, nincsen olyan szakmai tapasztalata és gyakorlata, amelyet a helyi munkaerő-piaci kereslet igényelne. A piacképes tudás hiánya egyúttal aluliskolázottságot, szakképzetlenséget jelent. Az általunk közvetített fiatalok nem végezték el az általános iskolát sem, nem ritkán írni-olvasni sem tudnak. Meg kívánjuk jegyezni, hogy problémákat érzékeltünk ezen fiatalok szocializációs környezetében, rossz mintát látnak otthon a szülőktől, akik épp úgy közfoglalkoztatottak, mint a környezetükben sokan mások. A fentiekben leírtakkal összefügg, hogy a munkaerő-piaci igények a vállalkozások irányából nem találkoznak a fiatalok igényeivel, a 25 év alatti, gyakran pályakezdők által elvárt munkabér és juttatás csomag a munkáltatók szerint sokszor túlzott mértékű. Igyekszünk azokat az eszközöket és módszereket használni, amivel a fiatalok motivációs szintjét emelhetjük. A szervezett csoportos tájékoztatókra minden esetben felülreprezentáltan küldtük, küldjük ki a 25 év alatti fiataloknak a meghívókat, amikre sokszor nem jelennek meg. Gyakran próbálnak ellenállni a piaci közvetítéseknek. Mindezen kedvezőtlen körülmények ellenére továbbra is próbáljuk minimalizálni a fiatalok közfoglalkoztatásban megjelenését és csak kivételes esetben, - a fiatal frásbéli kérésére (osztályon megtalálható) - közvetítettünk 25 év alatti személyt közfoglalkoztatásba. Gyakran halmozottan hátrányos társadalmi közegekből kerülnek ki a közfoglalkoztatásba elhelyezett fiatalok, akiknek esélyük sincs piaci munkahely betöltésére, mert általános iskolát sem végeztek, roma származásúak, írni-olvasni alig tudnak, mentális problémákkal küzdenek.

Ahogy már az előzőekben említettük 2017. október 12-én, Törökszentmiklós határain túlról is foglalkoztatókat vonzó állásbörzét rendezett a Foglalkoztatási Osztály. A megjelent 18 munkáltató nagyszámú állásajánlattal érkezett elsősorban a szakképzetlen, betanított (összeszerelő munka) és segédmunkások részére. A felkínált álláslehetőségek az élelmiszeripar, könnyűipar, kereskedelem, logisztika, Honvédség területét érintette. A nagyobb munkáltatók és a munkaerő közvetítők átlagosan 1-1,5 havonta külön, önálló csoportos közvetítéseket is kértek. Ezekben az esetekben 50-100 fő álláskereső került behívásra, és a munkáltatók 1-2 óra leforgása alatt nagyszámú potenciális álláskeresővel tudtak találkozni.

A Virtuális Munkaerőpiac Portál (VMP) elnevezésű online álláskeresési portál, - mely 2013. július 15-én indult- fő célja, hogy a munkáltatók és a munkavállalók minél könnyebben, minél egyszerűbben egymásra találjanak. Az álláskeresési oldalon rögzített állásajánlatok és önéletrajzok hitelességét a munkügyi szervezet szakemberei ellenőrzik. 2018. szeptember 14-ei állapot szerint a VMP-re 16.114 állásajánlat és 46.542 önéletrajz került feltöltésre. (országos adat).

Az egyszerűsített foglalkoztatási formával kapcsolatban nem tapasztaltunk olyan jelenséget, hogy a közfoglalkoztatás akadályozta volna a munkavállalók idényjellegű foglalkoztatásba történő elhelyezését. A járás vállalkozóival szoros kapcsolatot tartanak a Foglalkoztatási Osztály ügyintézői, akik nem kaptak arra vonatkozóan jelzést, hogy a mezőgazdasági munkák idején az agrárszektorban tevékenykedő foglalkoztatóknál a fenti okból munkaerő-hiány lépett volna fel. A megnövekedett munkaerő kereslet okának elsődlegesen a szakképzett, dolgozni akaró, egészségileg alkalmas munkavállalók hiányát látjuk.

Tapasztalataink - amelyek jobbára piaci információkból származnak - azt mutatják, hogy 5-15 napot töltöttek egyszerűsített foglalkoztatás/idénymunka keretében a közfoglalkoztatottak.

Törökszentmiklós, 2018. október 15.

Törökszentmiklósi  
Járási Hivatal  
Foglalkoztatási Osztály



