



5.

TÖRÖKSZENTMIKLÓS VÁROS POLGÁRMESTERE

ELŐTERJESZTÉS

A Képviselő-testület 2018. január 19. napján tartandó **rendkívüli nyilvános** ülésére

Előterjesztő megnevezése:	Markót Imre polgármester
Iktatószám:	TM/226-8/2018.
Tárgy:	A közszolgálati tisztviselők 2018. évi illetményalapjáról szóló rendelet
Előterjesztés jellege:	<u>Rendelet-tervezet</u> , Határozat-tervezet, Tájékoztató, Beszámoló
Döntéshozatal:	minősített többség
Melléklet:	1 db hatásvizsgálati lap ; 1 db rendelet tervezet ;
Készítette:	dr. Libor Imre jegyző
Véleményezésre megküldve:	a Képviselő-testület Pénzügyi és Városfejlesztési Bizottsága Oktatási és Kulturális Bizottsága Szociális, Egészségügyi és Sport Bizottság részére
Törvényességi véleményezésre bemutatva:	2018. január 15.

Tisztelt Képviselő-testület!**I. ÁLTALÁNOS INDOKLÁS**

Az önkormányzati szférában alkalmazott köztisztviselők és közszolgálati ügykezelők fizetését alapvetően meghatározó illetményalap 2008 óta változatlanul 38.650,-Ft összegű. A Magyarország központi költségvetéséről szóló 2017. évi C. törvény (Kvtv.) 59. § (6) bekezdése szerint a helyi önkormányzat képviselő-testülete rendeletben a 2018. évre – az önkormányzat saját forrásai terhére – a képviselő-testület hivatalánál foglalkoztatott köztisztviselők vonatkozásában – a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvényben (Kttv.) foglaltaktól eltérően – az (1) bekezdésben meghatározottnál (a Kttv. 132. §-a szerinti illetményalap 38.650,- Ft) magasabb összegben állapíthatja meg az illetményalapot.

A Kttv. a képviselő-testület hivatalaként a helyi önkormányzat képviselőtestületének polgármesteri hivatalát és közterület-felügyeletét határozza meg. A közterület-felügyeletről szóló 1999. évi LXIII. törvény 2. § (1) bekezdése szerint a felügyelő köztisztviselő, közszolgálati jogviszonyára, ha e törvény eltérően nem rendelkezik, a közszolgálati tisztviselőkről szóló törvény rendelkezéseit kell alkalmazni.

A kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) és a garantált bérminimum megállapításáról szóló 430/2016. (XII.15.) Korm. rendelet (kormányrendelet) 2. § (2) bekezdésében foglaltak szerint a legalább középfokú iskolai végzettséget, illetve szakképzettséget igénylő munkakörben foglalkoztatott munkavállaló garantált bérminimuma a teljes munkaidő teljesítése esetében 2017. január 1-jétől havibér alkalmazása esetén 161.000,-Ft.

A fentiek okán a középfokú iskolai végzettségű köztisztviselők esetében az 1-14 számú fizetési fokozatok alapján megállapított illetmény egységesen a garantált bérminimum összegével egyezően 161.000,-Ft, - ennél magasabb összegű illetményben a legalább 33 év közszolgálati jogviszony alapján besorolt köztisztviselők részesülnek – ami bérfeleslegességet okoz, hiszen a munkáltatói jogkörgyakorlónak nincs lehetősége az elvégzett munka színvonalára, teljesítményére, minőségére, jelentősége alapján differenciálni.

A tavalyi év közepétől az állami tisztviselők illetménye jelentősen emelkedett, ami „elszívó” hatást gyakorol az önkormányzati közszolgálati tisztviselői területre. Ahhoz, hogy a szakmailag kiemelkedő munkát végző köztisztviselőket a Hivatal meg tudja tartani, illetve a megfelelő tudású, tapasztalatú munkatársak felvételére, alkalmazására nagyobb lehetőség legyen a bérfejlesztést szükségesnek tartom. Az állami bértábla bevezetése óta a Hivatal köztisztviselőinek illetménye messze elmarad az állami tisztviselők, ügykezelők illetményétől. Ezen állítás igaz a köznevelésben, egészségügyben és szociális ágazatban foglalkoztatottak egyes közalkalmazottakkal szemben is, melyeknél a kormányzati szinten más-más fajta módon rendezésre kerültek, vagy kerülnek az illetmények.

Ezen ismeretek birtokában a Képviselő-testület megalkotta a közszolgálati tisztviselők 2017. évi illetmény alapjáról szóló 20/2017. (VII.28.) Ör. rendeletét, amely 2017. december 31. napján hatályát veszítette. Az elfogadott rendelet szerint az illetményalap 2017. augusztus 1. napjától 49.500,- Ft-ra emelkedett, illetve megszűnt az illetmény kiegészítés.

Figyelembe véve, hogy a fent hivatkozott kormányrendelet 2. § (2) bekezdés b) pontja a garantált bérminimumot 2018. január 1. napjától 180.500,- Ft-ban állapítja meg, mindezért a fenti hatások és következmények kialakulása újra veszélyeztető tényező a Polgármesteri Hivatal működésében.

A költségvetési törvényben a garantált bérminimum növekedésével kapcsolatban forrás idén sincs biztosítva, de azért év közben várható, hogy - mint 2017. évben is - központi forrásból részben kompenzációt fog kapni az önkormányzat.

Figyelemmel a fenti adatokra és azon körülményre, hogy az önkormányzati köztisztviselők érdekvédelmi szervezete – azon okból, hogy a mindenkori kormányzat most már 10 éve érdemi intézkedéseket nem tesz a bérrendezés tekintetében – 2018. január 12. és 15. napjára országos sztrájkot hirdetett, a következő bérfejlesztési javaslatot teszem.

Javaslom a jelenlegi 38.650,-Ft összegű illetményalap 50.500,- Ft-ra történő emelését.

A középfokú végzettségű köztisztviselők esetében a fizetési fokozatok garantált bérminimum okozta „összecsúsása” (az 1-14 számú fizetési fokozatokban az illetmény egységesen a garantált bérminimum összege) kizárólag a teljesítményértékelésen, illetve minősítésen alapuló a Kttv. 133. § (3) bekezdése szerinti alapilletmény eltéréssel kezelhető, ez a munkáltatói „eszköz” ad lehetőséget a hosszabb idejű közszolgálati jogviszony, a magas szintű szakmai tudás, szakmai tapasztalat és munkateljesítmény elismerésére, a bérfeszültség kezelésére.

A felsőfokú iskolai végzettségű köztisztviselők esetén az alapilletmény eltéréstésének lehetősége a teljesítményértékelésre, illetve minősítésre alapozva ugyancsak adott.

A Képviselő-testület által biztosított személyi juttatás előirányzat lehetővé teszi a hivatkozott bérfeszültség kezelését, valamint a kiemelkedő teljesítményt nyújtó köztisztviselők munkájának anyagi elismerését, továbbá a bérfejlesztés megvalósítását.

A döntés forrásigénye a teljes létszámot tekintve 647.000- Ft/hó+járulék többletköltséget okoz 2018 évre. Éves szinten ez azt jelenti 7.764.000.- Ft+járulék fedezetét szükséges biztosítani a 2018-as évi költségvetésben. Figyelembe kell még venni a soros lépések hatását, amely éves szinten – igazodva a megemelt illetményalaphoz – 856.700.- Ft többletköltséget fog okozni.

II. RÉSZLETES INDOKLÁS

Az 1. §-hoz

A képviselő-testület kinyilvánítja, hogy az illetményalap összegét 2018. január 1. napjától 50.500.- Ft-ban állapítja meg.

A 2. §-hoz

Hatálybalépést tartalmazza.

III. ELŐZETES HATÁSVIZSGÁLAT

A jogalkotásról szóló 2010. évi CXXX. törvény (Jat.) 17. §-a alapján a költségvetési rendeletet előkészítő jegyző előzetes hatásvizsgálatot végzett, melyben felmérte a szabályozás várható következményeit.

Társadalmi, gazdasági, hatások

Az illetményalap emelésével hosszú távon biztosítható a Polgármesteri Hivatalban a szakképzett munkaerő megtartása, a munkabéke biztosítása és a bérfeszültségek kezelése

Költségvetési hatás

A Polgármesteri Hivatal személyi juttatások előirányzata növekszik, de várhatóan a fedezet egy részét vissza nem térítendő állami támogatás fogja biztosítja.

Környezeti és egészségügyi következmények

A rendeletben foglaltak végrehajtásának mérhető környezeti és egészségügyi követelményei nincsenek.

Adminisztratív terheket befolyásoló hatások

A tervezet többlet adminisztratív terhet keletkeztet, mivel a munkavállalók kinevezési okmányait módosítani kell.

A jogszabályok megalkotásának szükségessége, a jogalkotás elmaradásának várható következményei

Kizárólag ezen tárgyú rendelet esetében lehet az illetményalapot módosítani. A rendelet megalkotásának elmaradása esetén az illetményalap változatlan marad, visszatér a 2017. augusztus 1. napja előtti állapotra.

A jogszabály alkalmazásához szükséges személyi, szervezeti, tárgyi és pénzügyi feltételek

A jogszabály alkalmazásához szükséges személyi, tárgyi, szervezeti és pénzügyi feltételek rendelkezésre állnak.

Tisztelt Képviselő-testület!

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy hivatala köztisztviselői felé kifejezett megbecsülése, valamint a Hivatal alkalmazottainak megtartása érdekében javasolom, hogy a Kttv-ben biztosított lehetőségek alapján a köztisztviselők, ügykezelők és munkavállalók illetményeinek, személyi alapbéreinek ismételt rendezését 2018. január 1. napjától. Kérem az előterjesztés megtárgyalását és a rendelet-tervezet elfogadását.

Törökszentmiklós, 2018. január 14.



Markót Imre
polgármester

**TÖRÖKSZENTMIKLÓS VÁROSI ÖNKORMÁNYZATA
KÉPVISELŐ-TESTÜLETÉNEK**

.../2018. (...)

ÖNKORMÁNYZATI RENDELETE

A KÖZSZOLGÁLATI TISZTVISELŐK 2018. ÉVI ILLETMÉNY ALAPJÁRÓL

Törökszentmiklós Város Önkormányzatának Képviselő-testülete a Magyarország 2018. évi központi költségvetéséről szóló 2017. évi C. törvény 59.§ (6) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján, az Alaptörvény 32. cikk (1) bekezdés a) pontjában meghatározott feladatkörében eljárva a következőket rendeli el:

1.§

Törökszentmiklói Polgármesteri Hivatal köztisztviselőinek illetményalapja 2018. évben 50.500.- Ft.

2. §

- (1) Ez a rendelet a kihirdetését követő napon lép hatályba, rendelkezéseit 2018. január 1. napjától kell alkalmazni.
- (2) Jelen rendelet 2018. december 31. napján hatályát veszti.

Törökszentmiklós, 2018. január 19.

Markót Imre
polgármester

Dr. Libor Imre
jegyző

Kihirdetési záradék.

A rendelet-én került kihirdetésre